



**PROGRAMA DE APERFEIÇOAMENTO E
QUALIFICAÇÃO DOCENTE
PAD**

**CURITIBA/PR
2022**

SUMÁRIO

1. SOBRE O PAD - PROGRAMA DE APERFEIÇOAMENTO E QUALIFICAÇÃO DOCENTE

2. DOS OBJETIVOS DO PROGRAMA

2.1 Objetivo geral

2.2 Objetivos específicos

3. DAS AÇÕES FORMATIVAS

4. DA RELAÇÃO DO PROGRAMA COM AS METAS DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

5. SOBRE A COORDENAÇÃO DO PROGRAMA

PROGRAMA DE APERFEIÇOAMENTO E QUALIFICAÇÃO DOCENTE (PAD)

1. SOBRE O PAD - PROGRAMA DE APERFEIÇOAMENTO/QUALIFICAÇÃO DOCENTE

O Programa de Aperfeiçoamento e Qualificação Docente (PAD) do GRAN CENTRO UNIVERSITÁRIO constitui uma política de incentivo ao aperfeiçoamento profissional, didático-pedagógico e a continuidade de estudo do corpo docente.

2. DOS OBJETIVOS DO PROGRAMA

2.1 Objetivo geral

Proporcionar, além da conquista de novas titulações, capacitação e atualização profissional para o exercício da cidadania, tendo em vista a elevação contínua do padrão de seu desempenho no cumprimento de sua missão e em harmonia com a visão institucional.

2.2 Objetivos específicos

Os objetivos específicos são:

- Selecionar e manter docentes com perfil que contemple características de liderança; inovação no desempenho das funções; empatia; postura democrática; predisposição à formação contínua;
- Implementar o Plano de Carreira adequando-o à realidade de mercado e de gestão institucional da IES;
- Potencializar e desenvolver os docentes enquanto pessoas e profissionais para que busquem, além dos limites institucionais, a sua própria realização;
- Manter o quadro docente dimensionado segundo as responsabilidades e necessidades do desenvolvimento acadêmico-científico que a IES espera.

3. DAS AÇÕES FORMATIVAS

Entre as principais ações formativas que constituem Programa de Aperfeiçoamento e Qualificação Docente (PAD) estão:

- a) Oferta semestral, no contexto da Semana Pedagógica, de um encontro formativo sobre tema relativo à prática docente;
- b) Participação semestral no encontro colegiado docente da Escola de Formação Humana e Profissional e dos cursos específicos nos quais exerce a sua docência, no respectivo semestre letivo;
- c) Oferta de bolsa integral para curso de Libras, com o objetivo de ampliar a sua atuação docente, em termos de política inclusiva;
- d) Oferta de bolsa parcial e/ou integral para cursos de extensão e pós-graduação lato sensu, organizados em modalidade *intra corporis*, garantido assim, atenção às especificidades próprias decorrentes das demandas docentes institucionais diagnosticadas pelo relatório da Comissão Própria de Avaliação (CPA);
- e) Oferta de Bolsas de Estudos para Graduação, Pós-Graduação *Lato Sensu*, *Strictu Sensu* e Cursos de Longa Duração realizadas fora do GRAN CENTRO UNIVERSITÁRIO, subsidiadas através Política de Concessão de Bolsas de Estudos;
- f) Oferta de bolsas de estudo integrais para cursos de Graduação e Pós-graduação realizadas no GRAN CENTRO UNIVERSITÁRIO;
- g) Oferta de cursos de capacitação, qualificação, desenvolvimento da Gran Academy, universidade corporativa do GRAN, com acessos irrestritos e ilimitados destinados aos Professores e Tutores para o aperfeiçoamento contínuo das práticas pedagógicas do ensino superior.
- h) Auxílio financeiro para Apresentações e Participações em Eventos Acadêmicos, conforme definido em política de subsídio para produção acadêmica docente e discente.

4. DA RELAÇÃO DO PROGRAMA COM AS METAS DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

As diretrizes básicas da política de avaliação de desempenho e de progressão na carreira do corpo docente do Gran Centro Universitário estão alinhadas às metas definidas, no item 4.2.5, do atual Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI).

5. SOBRE A COORDENAÇÃO DO PROGRAMA

O Programa de Aperfeiçoamento e Qualificação Docente (PAD) é coordenado conjuntamente pelo Conselho Superior (COSUP) e pelo Núcleo de Inovação, Pesquisa e Extensão (NIPE) do Centro Universitário.



Curitiba, 2022
GRAN CENTRO UNIVERSITÁRIO