

Pós-Graduação em
Psicologia
Organizacional
Lato Sensu





Sumário

Por que estudar com o método GRAN de ensino?	3
Conheça nossa metodologia.....	4
Coordenação pedagógica	5
Psicologia Organizacional	6
Destaques do curso.....	6
Público-alvo	7
Duração do curso	7
Matriz curricular	8
Conteúdo programático	9
FAQ do curso	11
Diferenciais tecnológicos	12
Ingresso	13

POR QUE ESTUDAR COM O MÉTODO GRAN DE ENSINO?

Disciplinas produzidas em multiformatos, para proporcionar um **estudo com mais agilidade, foco e rendimento.**

Conteúdo útil para o mercado de trabalho, unindo a teoria à prática, de forma equilibrada, para você poder se desenvolver como um profissional completo e requisitado.

Equipe didática, com **professores renomados** que oferecem conteúdos alinhados às práticas de mercado, exatamente como você precisa para impulsionar sua carreira.

Plataforma de ensino que acelera o seu aprendizado, por meio de **recursos intuitivos e ferramentas tecnológicas**, para você estudar no seu ritmo, a qualquer hora e em qualquer lugar, mesmo sem internet.

Certificado emitido por uma instituição reconhecida com nota máxima no MEC.

Valores que cabem no seu bolso, para você estudar o que quer, não o que dá.

Ferramentas de inclusão e acessibilidade para que pessoas com alguma necessidade especial tenham a oportunidade de cursar uma pós-graduação EaD.

EdTech que você já conhece e que é referência em ensino e tecnologia, **recomendada por mais de 2 milhões de alunos.**

CONHEÇA NOSSA METODOLOGIA

**Cursos 100% EaD
compostos por três
módulos, liberados
progressivamente a cada
60 dias.**

**Avaliação feita por disciplina
no sistema de provas da Gran
Faculdade, com sistema de notas
em valores numéricos, numa escala
de 0 (zero) a 100 (cem) pontos,
considerando-se aprovado aquele
que alcançar a nota mínima de 70
(setenta) pontos.**

**Disciplinas multiformatos,
com videoaulas, aulas
interativas ao vivo, slides e
artigos acadêmicos.**

**Trabalho de Conclusão de Curso
opcional, conforme Resolução CNE/
CES n. 01, de 06 de abril de 2018.**



COORDENAÇÃO PEDAGÓGICA



Prof. Felipe Miranda Barbosa
Coordenador

Psicólogo há onze anos, possui graduação em Psicologia pela FEMPAR (2012), mestrado em Psicologia (ênfase em Psicologia Forense) pela UTP (2015), especialização em Psicologia Clínica – Análise do Comportamento pela USP (2018) e especialização em Neuropsicologia pela FAE (2020), pós-graduando em Psicologia em Saúde (Gran, 2024) e pós-graduando em MBA de Liderança de Alta Performance (Unicuritiba, 2024). Atualmente é coordenador do curso de Psicologia da GRAN Faculdade, psicólogo clínico, neuropsicólogo autônomo e professor de graduação nos cursos de Psicologia, Criminologia e Direito. Foi coordenador do curso de Psicologia da FESP e da UNIANDRADE. Parecerista do Prêmio Silvia Lane no ano de 2017 e do Guia do Estudante em 2017 e 2018 e Guia da Faculdade de 2019 até o momento. Atuou durante sete anos em Instituição de Longa Permanência de Idosos (ILPI), é supervisor de psicologia clínica na Análise do Comportamental há seis anos, além de professor de graduação em diferentes regiões do estado do Paraná, entre instituições particulares e públicas há nove anos, sendo supervisor de estágio em todos os níveis de graduação, entre elas na prática clínica. É autor de livros e artigos na área de Psicologia Forense, Saúde e Clínica, professor de pós-graduação na área de Psicologia Clínica e Análise do Comportamento em diferentes instituições.

PSICOLOGIA

ORGANIZACIONAL



Este curso é fundamental para profissionais que buscam compreender e atuar de forma eficaz no contexto das organizações contemporâneas. Ele oferece uma base sólida de conhecimentos teóricos e práticos que são essenciais para promover o bem-estar dos colaboradores, otimizar o desempenho organizacional e promover um ambiente de trabalho saudável e produtivo. Entre os benefícios a sociedade que os pós-graduandos em Psicologia Organizacional podem oferecer, destacam-se:

1. Compreensão do comportamento organizacional;
2. Desenvolvimento de habilidades de gestão de pessoas;
3. Promoção do bem-estar e saúde mental no trabalho;
4. Melhoria do clima organizacional e da cultura corporativa;
5. Aplicação de métodos de pesquisa em contexto organizacional.

DESTAQUES DO CURSO

Desenvolver habilidades de diagnóstico e intervenção relacionados ao comportamento humano e clima e cultura organizacional.

Promover a capacidade de análise crítica, identificando potenciais impactos no bem-estar dos colaboradores.

Facilitar o desenvolvimento de competências de gestão de pessoas, incluindo recrutamento e seleção, treinamento e desenvolvimento, gestão de desempenho, feedback e resolução de conflitos.

Estimular a pesquisa e a produção de conhecimento, contribuindo para o avanço do conhecimento na área e para a tomada de decisões baseadas em evidências.

Promover a ética profissional e responsabilidade social, incentivando o respeito pelos direitos e dignidade dos colaboradores.



PÚBLICO-ALVO

Psicólogos, profissionais de Recursos Humanos, líderes e gestores, consultores organizacionais, educadores e pesquisadores e profissionais de áreas relacionadas como administração, sociologia e pedagogia.

DURAÇÃO DO CURSO

O curso de Psicologia Organizacional tem duração de seis (6) a dezoito (18) meses. Ofertado na modalidade EaD com o uso das melhores tecnologias do mercado das EdTechs.

MATRIZ CURRICULAR

Unidade Curricular		Carga Horária
01	Introdução ao Mundo Organizacional	30h
02	Organização e Design Organizacional	30h
03	Cultura Organizacional	30h
04	Relações Humanas e Clima nas Organizações	30h
05	Recrutamento e Seleção	30h
06	Gente e Gestão	30h
07	Gestão de Pessoas por Competências	30h
08	Equipes High Performance	30h
09	Liderança no Contexto Organizacional	30h
10	Feedback e Mentoría	30h
11	Treinamento e Desenvolvimento Organizacional	30h
12	Avaliação Psicológica no Contexto Organizacional	30h
TOTAL DAS DISCIPLINAS		360 h/a
Trabalho de Conclusão de Curso (OPCIONAL)		40 h/a
TOTAL DO CURSO		400 h/a

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

Conteúdo Programático do Curso	
Disciplina	Conteúdo
INTRODUÇÃO AO MUNDO ORGANIZACIONAL	Processo da Administração. Tipos de organizações e sociedades empresariais de acordo com o novo Código Civil Brasileiro.
ORGANIZAÇÃO E DESIGN ORGANIZACIONAL	Estrutura organizacional: conceitos e metodologias para o estudo da Gestão de Recursos Humanos. Planejamento estratégico organizacional e de RH. Estruturas organizacionais. Natureza jurídica das empresas e legislação brasileira. Código de ética e inovação.
CULTURA ORGANIZACIONAL	Cultura organizacional: conceitos e metodologias para o estudo da Gestão de Recursos Humanos. Indicadores organizacionais de qualidade, financeiros, gente e gestão e estratégicos.
RELAÇÕES HUMANAS E CLIMA NAS ORGANIZAÇÕES	A disciplina abordará os processos humanos nas organizações. Interação do indivíduo com a organização. Treinamento e desenvolvimento e tópicos relacionados a gestão de pessoas no mundo trabalho.
RECRUTAMENTO E SELEÇÃO	Técnicas e conceitos de atração e seleção de talentos. Etapas, técnicas e ferramentas para a rotinas do recrutamento e seleção.
GENTE E GESTÃO	Gestão de gente nas organizações. Cultura e clima organizacional, gestão de equipes. Liderança, inteligência social. Temas emergentes na área de gestão de pessoas.

GESTÃO DE PESSOAS POR COMPETÊNCIAS	Conceitos fundamentais. Métodos de identificação e avaliação de competências. Estratégias de desenvolvimento e capacitação. Integração com os processos de RH. Desafios e tendências da gestão de pessoas por competências.
EQUIPES HIGH PERFORMANCE	Princípios e práticas para formação. Desenvolvimento e liderança de equipes de alta performance. Análise de dinâmicas de grupo, comunicação eficaz, resolução de conflitos, tomada de decisão e motivação.
LIDERANÇA NO CONTEXTO ORGANIZACIONAL	Princípios e práticas essenciais da liderança. Comportamento, personalidade e estilos de liderança. Habilidades de liderança, modelos de gestão, técnicas e instrumentos de liderança. Avaliação de desempenho e elaboração de Planos de Desenvolvimento Individual (PDI). A relação entre liderança e resiliência.
FEEDBACK E MENTORIA	Conceitos fundamentais. Técnicas práticas e desafios enfrentados na aplicação eficaz dessas ferramentas em contextos organizacionais.
TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL	O papel fundamental do treinamento e desenvolvimento (T&D) nas organizações. Estratégias, ferramentas e técnicas para uma gestão eficaz desses processos. Análise de necessidades. Alinhamento com a estratégia e cultura organizacional. Gestão de recursos. Planejamento estratégico. Implementação e avaliação de programas de T&D. Técnicas inovadoras para promover o desenvolvimento contínuo dos colaboradores.
AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA NO CONTEXTO ORGANIZACIONAL	Princípios fundamentais e as aplicações da avaliação psicológica no contexto das organizações. O papel da psicologia organizacional na compreensão e promoção do bem-estar dos colaboradores. Identificação e desenvolvimento de talentos. Técnicas e instrumentos de avaliação psicológica utilizados em diferentes áreas organizacionais, incluindo seleção, treinamento, gestão de talentos e prevenção de assédio moral.

FAQ DO CURSO

O curso de pós-graduação em Psicologia Organizacional é EaD?

Sim. Nosso curso é EaD, com aulas, materiais de apoio e avaliações disponibilizadas no nosso Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA).

O curso de pós-graduação em Psicologia Organizacional é um curso Lato Sensu. O que isso significa?

As pós-graduações *lato sensu* compreendem programas de especialização e incluem os cursos designados como MBA (*Master Business Administration*). Com duração mínima de 360 horas, ao final do curso, o aluno obterá certificado. Ademais, são abertos a candidatos diplomados em cursos superiores e que atendam às exigências das instituições de ensino.

Preciso realizar Trabalho de Conclusão de Curso (TCC)?

A realização de TCC é opcional, conforme Resolução CNE/CES n. 01, de 06 de abril de 2018.

O curso de pós-graduação em Psicologia Organizacional é autorizado pelo MEC?

Sim. Todos os cursos do Gran Centro Universitário são autorizados pelo Ministério da Educação (MEC).

É possível aproveitar unidades curriculares cursadas anteriormente?

Sim, você pode aproveitar unidades curriculares de disciplinas cursadas ou em curso na pós-graduação da Gran Faculdade. Para isso, é necessário ter obtido aprovação na disciplina que deseja aproveitar e ter finalizado o módulo que a contempla.

O curso conta com calendário de atividades e avaliações?

Sim. O calendário de programações, com as respectivas datas previstas, está disponível no Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA).

DIFERENCIAIS TECNOLÓGICOS

Videoaulas, aulas interativas, artigos acadêmicos, audioaulas e muito mais para você estudar do seu jeito, no seu próprio ritmo.

Ambiente Virtual de Aprendizagem inovador para estudar de onde e quando quiser, por computador, tablet, TV, celular.

App compatível com iOS e Android para você estudar sem distrações.

Gran Audiobooks: milhares de audiolivros disponíveis para você.

Secretaria Acadêmica Virtual: o atendimento à distância de um clique.

Download de materiais para estudo offline. Assim você estuda até mesmo nos seus momentos off.

Player de videoaulas similar ao do YouTube, com legendas, tela escura, anotações e muito mais.



INGRESSO

A pós-graduação evoluiu, e o seu jeito de estudar também! Ter você com a gente nesta jornada de aprendizagem será sensacional.

Comece hoje sua pós-graduação e venha conosco revolucionar a educação no Brasil!

Você a poucos 
passos de muitos
futuros

gran.com.br



G